

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve  
Finansal Yatırımlar  
Entegre Sürdürülebilirlik Raporu  
2023

# Yönetici Özeti



# Rapor Hakkında

**GENSENTA**



**Eczacıbaşı**

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilir bir geleceği teşvik etmeye kendimizi adadık. İnsan sağlığına odaklanarak, insanların yaşam kalitesini artıran sorumlu ürünler ve hizmetler sunmak için faaliyetlerimize hız kesmeden devam ediyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolunda attığımız adımları ve 2023 yılındaki çalışmalarımızı, bu yıl ilk kez hazırladığımız Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuz ile paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi, performansımızı, hedeflerimizi ve bu hedeflere ulaşma yolundaki ilerlememizi gösteren iki kapsamlı rapor hazırladık.

- **Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2023 - Tutkumuzun Hikayesi**, başarılarımızı ve etkimizi vurgulayan iyi uygulama projelerimiz ile temel sürdürülebilirlik girişimlerimizin ve faaliyetlerimizin detaylı bir bakışını sunmaktadır.

Tutkumuzun Hikayesi raporuna buradan ulaşabilirsiniz.



- **Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. Entegre Sürdürülebilirlik Raporu 2023 - Eylemlerimizle İlgili Gerçekler**, sürdürülebilirlik performansımızı analiz etmek için veri odaklı bir yaklaşım sunmakta ve sürdürülebilirlik uygulamalarımız hakkında detaylı içgörüler sağlamaktadır.

Eylemlerimizle ilgili Gerçekler raporuna buradan ulaşabilirsiniz.



2023 Yönetici Özeti, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş., Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın faaliyetlerinin 1 Ocak- 31 Aralık 2023 arasındaki finansal ve finansal olmayan verilerini içermekte olup sürdürülebilirlik anlayışımızın temelini oluşturan konulara dair stratejimizin ve performansımızın özetini sunmaktadır.

**Navigasyon Paneli**



Öne Çıkan Projeler



# Genel Müdür Mesajı

Cumhuriyetimizin 100. yılını büyük bir coşkuyla kutladığımız 2023 yılı, aynı zamanda hepimizi derinden sarsan deprem felaketi nedeniyle zorlu bir yıl oldu. 6 Şubat 2023 tarihinde Türkiye ve komşu ülkeleri etkileyen büyük depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımızı saygıyla anıyor, ailelerine ve yakınlarına başsağlığı ve geçmiş olsun dileklerimi iletiyorum. Eczacıbaşı Topluluğu olarak, depremin hemen ardından başta sağlık, hijyen ve eğitim olmak üzere bölgenin acil ve orta vadeli ihtiyaçlarına yönelik kapsamlı bir destek sağladık. Sağlık Bakanlığı, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ve Türk Eczacıları Birliği (TEB) ile iş birliği içinde bölgeye ilaç, takviye edici gıdalar ve hijyen malzemeleri ulaştırdık. Ayrıca, mobil tuvalet ve yıkanma alanları ile konteyner desteği sağlayarak temel ihtiyaçların karşılanmasına katkıda bulduk.

Çocukların eğitimine, anne-bebek sağlığına ve özellikle kadınların ekonomiye katılımına yönelik desteğimiz yıl boyunca kesintisiz devam etti. Bu zor dönem, toplumsal dayanışma ve sosyal sorumluluğun hayati önemini bir kez daha ortaya koydu.

2023 yılı, küresel ekonomik belirsizlikler ve yüksek enflasyonun etkisiyle zorlu bir dönem oldu. Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar olarak, bu zorluklara karşı benimsediğimiz güçlü stratejilerle krizlerin iş süreçlerimize etkilerini minimize ettik. Uluslararası iş ortaklarımızla iş birliği içinde küresel çözümler geliştirmeye devam ederken, maliyet kontrolü, verimlilik artırıcı stratejiler ve alternatif tedarik kaynaklarına yönelerek üretim maliyetlerindeki artışa karşı önlem aldık. Güçlü yönetim anlayışımızla bu zorlukları fırsata çevirmeyi başardık.

2022 sonunda Gensenta'nın Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar (EİS)'a katılması, ihracatımızın ivmelenmesine katkı sağladı. 2023 yılı başında entegrasyon süreçlerini tamamlayarak, ihracatımızı 1.386 milyon TL seviyesine ulaştırdık. Haslatımız %87 artışla 6.479 milyon TL'ye, kârımız ise 2.739 milyon TL'ye ve brüt kârımız, geçen yıla göre %103 artarak 2.187 milyon TL 'ye ulaştı.

2023 yılı, ilaç sektöründe önemli değişimlerin yaşandığı bir dönem oldu. EİS olarak, sağlık hizmetlerine artan talebe yanıt vermek ve yenilikçi tedavi çözümleri sunmak amacıyla Ar-Ge yatırımlarımıza devam ettik. Sektördeki liderliğimizi sürdürmek için mevzuat değişikliklerine uyum sağlayarak kalite standartlarımızı sürekli iyileştirdik.

Öte yandan sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda da önemli adımlar attığımız bir yıl oldu. Enerji tüketimi, atık yönetimi ve su kaynaklarının kullanımı konularında iyileştirmeler yaparak iklim değişikliğiyle mücadelede önemli ilerlemeler kaydettik. Avrupa Birliği'nin, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, dögüsel ekonomi ve çevre standartlarının güçlendirilmesi gibi alanlarda kapsamlı düzenlemeleri gündeme getirdiği karbon nötr hedefleri doğrultusunda, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı gibi alanlarda süreçlerimizi optimize ettik. Bu kapsamda Türkiye'deki operasyonlarımızda elektrik tüketiminin tamamını yenilenebilir kaynaklardan temin ettik ve atık yönetimimizi iyileştirerek toplam atıklarımızın %87'sini geri dönüşüme kazandırdık.

Bununla birlikte, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel alanda değil sosyal alanda da sağlanması gerektiğinin bilinci ile cinsiyet, din, dil, ırk, etnik köken, fiziksel özellik, siyasi eğilim gözetmeksizin tüm bireyler için eşit fırsatları teşvik etme taahhüdümüzde aksiyonlar almaya devam ediyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamını artırmaya yönelik önemli adımlar attık; Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonları olarak kadın çalışan oranımız %39,7'ye, yeni işe alımda kadın çalışan oranımız %51,3'e ve yönetimde kadın çalışan oranımız %41,2'ye ulaştı. Eşitlik kültürümüzü ücretlendirme süreçlerimize de entegre ederek kadın ve erkek çalışanlar arasında eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz.

Bununla birlikte, çalışan bağlılığının sürdürülebilirliğin sağlanmasında kilit rol oynadığının bilinciyle hareket etmeye devam ediyoruz. Her yıl düzenlediğimiz çalışan bağlılığı anketlerinde çalışanlarımızın ihtiyaçlarını değerlendiriyor ve çalışanlarda oluşan grup elçileri ile yeni inisiyatifler hayata geçiriyoruz. Her yıl düzenlenen "En İyi İş Verenler" araştırmasında Eczacıbaşı İlaç Pazarlama "Great Place to Work" sertifikasını üçüncü kez almaya hak kazandı. Gensenta ise 2023 yılında uluslararası iş güvenliği ödüllerinde, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarıyla ödül almaya hak kazanan tek Türk ilaç şirketi oldu.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda çalışanlarımızın sürdürülebilirlik yetkinliklerini artırmak için de çalışmalar yürütüyoruz. ISO 50001 ve ISO 46001 gibi sürdürülebilirlik eğitimleri verdik. Çevre dostu üretim süreçleri geliştirme çalışmalarımıza yıl boyunca devam ettik.

Önümüzdeki dönemde Eczacıbaşı Topluluğu genelinde başlatılan Düşük Karbon Yol Haritası Projesi kapsamında, Avrupa Birliği düzenlemeleriyle uyumlu bir iklim stratejisi oluşturmayı ve hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu çalışma çerçevesinde, iklim değişikliğinin şirketimize getirdiği risk ve fırsat senaryolarını ve emisyon azaltma hedefimizi belirliyoruz. Ayrıca, 2024'te başlattığımız Çifte Önemlilik çalışmasının çıktılarına göre güncelleyeceğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi de 2024 yılı raporunda siz değerli paydaşlarımıza sunacağız.

Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, Dünya Ekonomik Forumu Paydaş Kapitalizmi Sürdürülebilir Değer Yaratımı Raporlama Kriterleri ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ile uyumlu ilk 2023 Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzu değerli görüşlerinize sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Tutkumuzun Hikayesi Raporu, başarılarımızı ve etkimizi vurgulayan iyi uygulama projelerinin ışığında, temel sürdürülebilirlik girişimlerimize ve faaliyetlerimize ışık tutuyor. Eylemlerimizle İlgili Gerçekler Raporu ise sürdürülebilirlik performansımızı analiz etmek için veri odaklı bir yaklaşımla ayrıntılı içgörüler sunuyor. Bu iki raporun birleşiminden oluşan 2023 Entegre Sürdürülebilirlik Raporumuzu keyifle okuyacağınızı umuyor, görüş ve geribildirimlerinizi sabırsızlıkla bekliyoruz.

Bu başarılar, tüm paydaşlarımızın katkılarıyla mümkün oldu. Cumhuriyetimizin 100. yılında sürdürülebilir değer yaratmamıza destek veren tüm çalışma arkadaşlarımıza, hissedarlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ederim.



**Emin Fadilloğlu** Genel Müdür  
Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.

## Şirket Hakkında

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. 24 Ekim 1951 tarihinde kurulmuştur. Bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve iştirakleri olan bir holding şirkettir. Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar'ın iştirakleri; referans ve eşdeğer ilaç pazarı, nükleer tıp sektörü, gayrimenkul sektörü ve seramik kaplama pazarı alanlarında çalışmalarını yürütmektedir.

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. sağlık alanında faaliyet gösteren kuruluşları ile iç ve dış pazarlar için ilaç ve ilaç ham maddeleri üretimi ile dağıtımında uzmanlaşmış olup, hizmet verdiği topluluklara kapsamlı sağlık çözümleri sunarak sağlık ekosistemini geliştirmeyi ve insan hayatını iyileştirmeyi hedeflemektedir.

### Eczacıbaşı İlaç Pazarlama

**+450**

Genel İstihdam



**15**

Ortaklık



**+10**

Tedavi Alanı



**+80**

Yıllık Deneyim



### Gensenta

**+600**

Genel İstihdam



**2**

Üretim Tesisi



**+20**

Ülkeye İhracat



**+100**

Yıllık Deneyim





## Markalarımız



Merkezi İstanbul'da bulunan Eczacıbaşı-Monrol, İyi Üretim Uygulamaları derecesinde radyoizotopların ve radyofarmasötiklerin geliştirilmesi ve üretimi için inovasyona öncülük eden dünyanın en büyük nükleer tıp şirketlerinden biridir. Eczacıbaşı-Monrol, dünya standartlarında radyofarmasötik ürünlerin dağıtımında küresel bir liderdir.



Gensenta, son teknoloji tesislerde 600'den fazla yüksek nitelikli profesyonel istihdam eden ve 165 ürün sunan, Türkiye'nin önde gelen bitmiş ilaç ve farmasötik ham madde üreticisidir.

### ECZACIBAŞI İLAÇ PAZARLAMA

Dr. Nejat F. Eczacıbaşı'nın 1942'de geliştirdiği D-Vital vitamin bileşiği ve 1952'de açtığı Türkiye'nin ilk modern ilaç fabrikasıyla temelleri atılmıştır.

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama, ithal ve fason üretilen ilaçlar ile kişisel bakım ürünlerinin pazarlama, tanıtım, satış ve dağıtımını yapmaktadır.

Portföyünde Almirall, Biogaia, Chugai, Galderma, Procter & Gamble, Sanofi ve Tillotts Pharma'nın lisanslı ürünleri ile kendi markası olan besin destek ürünleri bulunmaktadır.



Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın, tüketicilerin değişen yaşam beklentileri ile sağlıklı yaşam, beslenme ve zindelik ihtiyaçlarını online satış kanalları üzerinden hızlı ve kolay bir şekilde karşılamaları için sunduğu yeni sağlıklı yaşam markası Selfit ailesinin portföyünde temel gıda takviyeleri yer alıyor.



Dynavit, her yaş grubundan bireyin ihtiyaçlarını karşılayan kapsamlı bir ürün yelpazesi sunmaktadır.



Eczacıbaşı Imutor, bağışıklık sistemini desteklemek için formüle edilmiş bir gıda takviyesidir.



Eczacıbaşı BiGaia, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın probiyotik markasıdır.

Sindirim sağlığını desteklemek için özel olarak formüle edilen BiGaia, çilek aromalı çiğneme tabletleri ve probiyotik formlarında sunulur. D vitamini içeren bu ürünler, bağırsak florasını dengelemeye ve bağışıklık sistemini güçlendirmeye yardımcı olur.

Hem çocuklar hem de yetişkinler için uygundur ve günlük kullanımda sindirim sağlığını destekler.



Eczacıbaşı Proxceed Plus, erkeklerde sperm sayısını ve hareketliliğini artıran bir gıda takviyesidir.

İçeriğinde L-karnitin, C vitamini, Koenzim Q10, çinko, folik asit, B12 vitamini ve selenyum bulunur. Bu bileşenler, sperm kalitesini ve genel üreme sağlığını destekler. L-karnitin ve Koenzim Q10 enerji üretimini artırarak sperm hareketliliğini geliştirir. C vitamini ve çinko bağışıklık sistemini desteklerken, folik asit ve B12 vitamini hücre bölünmesini ve DNA sentezini destekler.



## Gensenta Üretim Tesisleri

### Yenibosna Bitmiş Ürün Üretim Fabrikası

- 1984 yılında kuruluş
- 62 molekül, 165 ürün üretimi
- Tam otomatik kapalı flakon üretimi
- Türkiye'de önemli liyofilizasyon kapasitesi
- Biyoteknolojik/biyobenzer flakon dolun ve flakon kapatma kapasitesi

### Katı Üretim

**750 milyon**  
tablet/yıl

**160 milyon**  
kapsül/yıl

### Steril Üretim

**39K şişe/saat**  
3 Dolun Hatları

**168 m<sup>2</sup> Kapasite**  
6 Dondurarak Kurutucu

**Boş Kapasite**  
10M Şişe

### Şekerpınar Ham Madde Fabrikası

- 1974 yılında kuruluş
- 13 molekül üretim kapasitesi
- Steril olmayan kimyasal üretim
- Ham madde üretimi
- Penisilin üretimi için ayrılmış üretim alanı





# 2023 Yılı Öne Çıkanlar<sup>1</sup>

Eczacıbaşı İlaç ve Sanayi Yatırım A.Ş.'nin 2023 yılında elde ettiği önemli performanslar;

## Ekonomik ve Finansal Performans

**6,5 Milyar TL**

Toplam net satış



**%21**

Uluslararası satışların payı



## Gezegene Yatırım

**%100**

Yenilenebilir enerji kaynaklarından kullanılan elektrik oranı<sup>3</sup> ✓



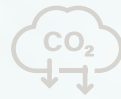
**%10**

Enerji yoğunluğu azaltımı (2021'e kıyasla)<sup>2</sup>



**%60,5**

(Kapsam 1+2) karbon emisyonlarının azaltımı (2021'e kıyasla)<sup>5</sup>



**23.600 m<sup>3</sup>**

Geri dönüştürülen atıksu miktarı<sup>2</sup>



**%87**

Geri dönüştürülen toplam atık oranı<sup>2</sup>



**%99,40**

Ambalaj atığı geri kazanım oranı<sup>2</sup>



## İnsana Yatırım

**%39,7**

Çalışanda kadın oranı<sup>6</sup> ✓



**%51,3**

Yeni işe alımda kadın çalışan oranı<sup>6</sup> ✓



**%41,2**

Yönetimde kadın çalışan oranı<sup>6</sup> ✓



**%40,38**

STEM kademesinde yer alan kadın çalışan oranı<sup>2</sup>

**0,68**

Kayıp zamanlı kaza oranı (LTIR)<sup>3</sup> ✓



**31,89 saat**

Çalışan başına eğitim saati<sup>6</sup> ✓



Türkiye'nin En İyi İşverenleri Araştırması'nda bu yıl 3. kez **"Great Place to Work"** sertifikasını kazandık.<sup>4</sup>

**0,7 saat**

Yetenek başına eğitim saati<sup>6</sup> ✓



## Geleceğe Yatırım

**33** Ar-Ge çalışan sayısı<sup>2</sup>

**11** Toplam patent başvuru sayısı<sup>3</sup>

**208**

Türkiye'deki toplam ruhsat sayısı<sup>2</sup>

**86 milyon TL**

2023 yılında yapılan Ar-Ge yatırım tutarı<sup>2</sup>

**%33**

Ar-Ge proje sayısındaki artış oranı (2022 yılına kıyasla)<sup>5</sup>

<sup>1</sup> ✓ İşaretlenmiş veriler, sınırlı güvenceye tabi tutulan verileri temsil etmektedir.

<sup>2</sup> Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

<sup>3</sup> Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarını temsil etmektedir.

<sup>4</sup> Veri, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

<sup>5</sup> Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

<sup>6</sup> Bu veriler, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarının verilerini temsil etmekte olup yalnızca Beyaz Yaka çalışanları içerir.

# Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

## Gezegene Yatırım

İklim ve çevre tüm iş faaliyetlerimizi etkilemektedir. Gelecek nesillerin sağlıklı bir gezegende yaşama hakkına saygı gösterirken, gezegen üzerindeki olumsuz etkimizi azaltmaya kararlıyız. Bu çabanın merkezinde, karbon emisyonlarını ve kaynak kullanımını azaltan sürdürülebilir çözümler yer almaktadır.

## İnsana Yatırım

İnsana yatırım yapmak, sürdürülebilirlik başarımızın temelini oluşturur. Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel refahını ön planda tutarak, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirecek gelişim fırsatları sunuyor ve kapsayıcı, güvenli, adil bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Ekonomik, çevresel ve sosyal risklere karşı paydaşlarımızla iş birliği yaparak, toplumlarda olumlu etki yaratmayı ve ekonomik büyüme fırsatlarını desteklemeyi amaçlıyoruz.



## Geleceğe Yatırım

İnsanların hayatlarını iyileştirirken, değişen dünya dinamiklerine ve teknolojilere hızla uyum sağlıyoruz. Sağlık sektöründeki yerel ve küresel fırsatları yatırıma dönüştürmek, kapasite ve dijital yetkinlikleri artırmak, yeni iş birlikleriyle sözleşmeli üretimi genişletmek, Ar-Ge yatırımlarını artırmak ve ürün portföyünü yenilemek için çalışıyoruz.

## Kurumsal Yönetim

Başarımızın temelini sorumlu, adil, hesap verebilir ve şeffaf iş davranışını sürdürmek olduğuna inanıyoruz. Faaliyetlerimizi, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme için riskleri ve fırsatları ele alan kapsamlı yaklaşımlar ve yönetim sistemleriyle yönlendiriyoruz. Ekonomik başarının ötesine geçerek çevresel ve sosyal taahhütlerimizde önemli ilerlemeler kaydetmeyi amaçlıyoruz.

# Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızda ilerleme kaydetmek için ölçülebilir hedefler belirlemek ve performansımızı tutarlı bir şekilde değerlendirmek, kalıcı ve anlamlı bir değişim elde etmek için kritik önem taşıyor. Belirlediğimiz hedeflerdeki ilerlememizi görebilmek bizi bir adım öteye taşıyor. Bu nedenle ilerlememizi şeffaf ve titiz bir şekilde yakından takip ediyoruz.

Öncelikli Konular	Hedefler	Ana Performans Göstergesi	Performans			Durum
			2021	2022	2023	
<b>Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonları</b>	2024 yılı sonuna kadar ton ürün başına enerji yoğunluğumuzun 157 MWh/ton olmasını hedefliyoruz*	Enerji Yoğunluğu (MWh/ton)	181,41*	190,73*	163,43* ✓ Baz yıla (2021) göre %10 azalma	Devam ediyor
<b>Su Yönetimi</b>	2024 yılı sonuna kadar ürün ton başına su tüketimimizin 303 m <sup>3</sup> /ton olmasını hedefliyoruz*	Su Yoğunluğu (m <sup>3</sup> /ton)	351*	295*	340,21* ✓ Baz yıla (2021) göre 3% azalma	Devam ediyor
<b>Atık Yönetimi</b>	2028 yılı sonuna kadar, toplam geri dönüştürülemeyen atık miktarımızı baz yıla (2021) göre %30 oranında azaltacağız*	Geri dönüştürülemeyen atık miktarı (ton)	233,21*	202,07*	183,52* Baz yıla (2021) göre %21 azalma	Devam ediyor
<b>Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İş Yeri</b>	2028 yılı sonuna kadar yeni işe alımlarda kadın çalışan oranını %50'ye yükselteceğiz**	Yeni işe alımda kadın çalışan oranı (%)	%39,5	%43,4	%51,3** ✓	Devam ediyor
	2028 yılı sonuna kadar istihdamda kadın çalışan oranını %45'e yükselteceğiz**	İstihdamda kadın çalışan oranı (%)	%33,1	%38,2	%39,7** ✓	Devam ediyor
	2028 yılı sonuna kadar yönetimde kadın çalışan oranını %40'a yükselteceğiz**	Yönetimde kadın çalışan oranı (%)	%36,8	%36,6	%41,2** ✓	Devam ediyor
<b>Sağlık, Güvenlik ve Refah</b>	2024 yılı sonuna kadar kayıp zamanlı kaza oranını 0,6'nın altına düşüreceğiz***	Kayıp Zamanlı Kaza Oranı (LTIR)	0,17**	0,31**	0,68*** ✓	Devam ediyor

✓ İşaretlenmiş veriler, sınırlı güvenceye tabi tutulan verileri temsil etmektedir.

\* Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

\*\* Bu veriler, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarının verilerini temsil etmekte olup yalnızca Beyaz Yaka çalışanları içerir.

\*\*\* Bu veriler, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarının verilerini temsil etmektedir.



## Kurumsal Yönetim

Yönetim Kurulumuz ve İcra Kurulumuz, stratejik planlama, risk yönetimi ve etkili karar alma yoluyla şirket hedeflerini piyasa eğilimleri ve paydaş beklentileriyle uyumlu hale getirir. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde, Yönetim Kurulu stratejik kararların uygulanmasından, iç düzenlemelere uyumun izlenmesinden ve risklerin erken tespitinden sorumludur.

Ferit Bülent Eczacıbaşı liderliğindeki 6 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nda 2 bağımsız üye bulunmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür farklı kişiler olup, Yönetim Kurulu üyeleri icracı değildir.



**Ferit Bülent Eczacıbaşı**  
Yönetim Kurulu Başkanı



**Rahmi Faruk Eczacıbaşı**  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



**Atalay M. Gümrah**  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Riskin Erken Saptanması Komitesi



**İpek Güleç**  
Yönetim Kurulu Üyesi  
Kurumsal Yönetim Komitesi



**Erol Ulukutlu**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi  
Denetim Komitesi  
Kurumsal Yönetim Komitesi



**İhsan Rifat Öktem**  
Independent Board Member  
Denetim Komitesi  
Riskin Erken Saptanması Komitesi



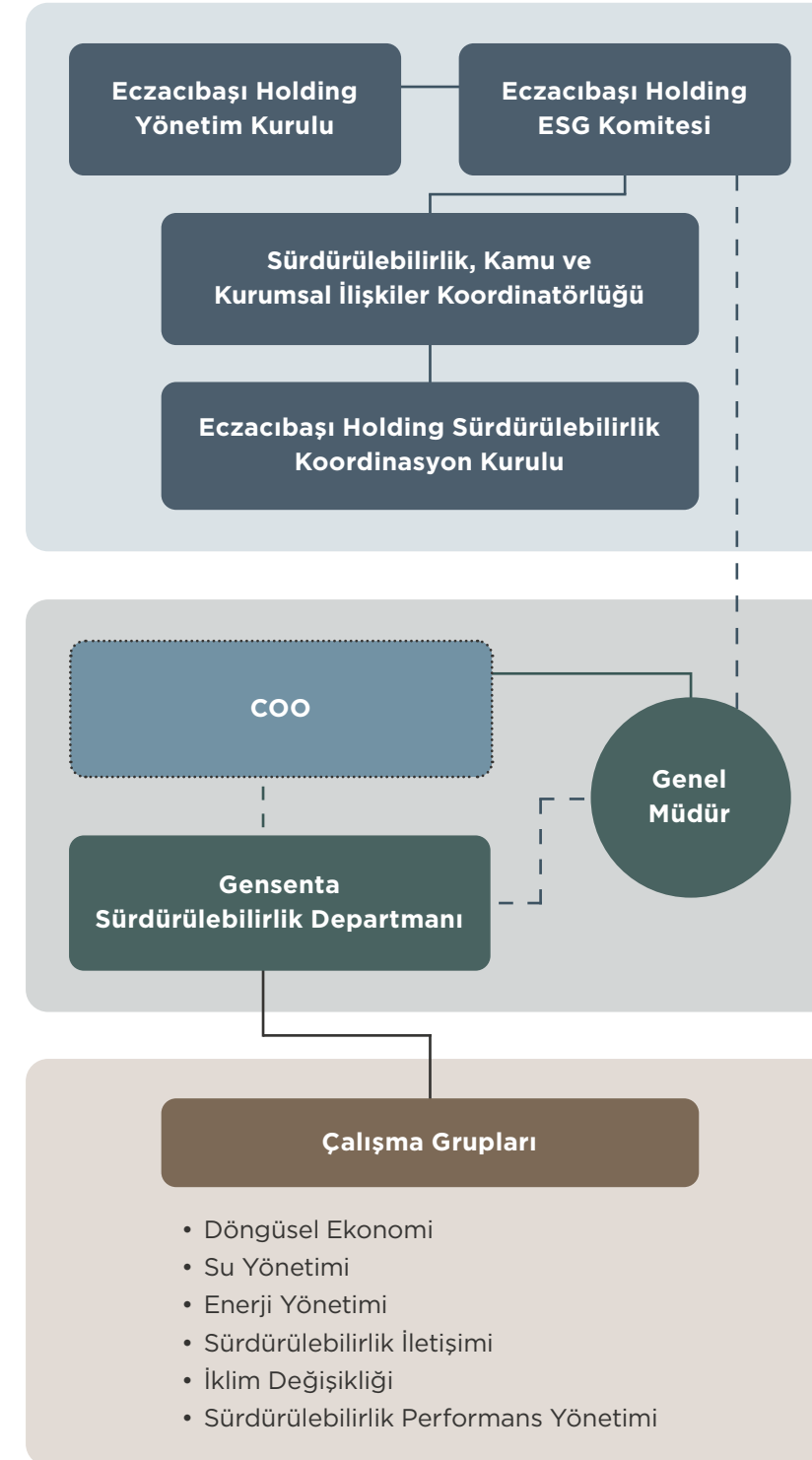


## Üst Yönetim

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. stratejileri ve misyonuyla uyumlu sürdürülebilir mükemmellik ve liderliğe ulaşmayı hedefleyen 8'i kadın, toplam 15 üyeden oluşan üst yönetim ekibimiz uzmanlıklarını birleştirerek yenilik, iş birliği ve hesap verebilirlik kültürünü teşvik eder, iş performansını yönetir, stratejik öncelikleri belirler ve paydaşların değişen ihtiyaçlarına uyum sağlar.

İsim	Cinsiyet	Pozisyon
Emin Fadilloğlu	Erkek	Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar A.Ş. Genel Müdürü
Başbuğ Öke	Erkek	Eczacıbaşı İlaç Pazarlama Genel Müdürü
İrem Yenice	Kadın	Gensenta COO
Aydın Küçük	Erkek	Eczacıbaşı-Monrol Genel Müdürü
Cem Baydar	Erkek	Sağlık Yatırımları Direktörü
Pelin Kırıcı	Kadın	CGO
Begüm Bartık	Kadın	Bilgi Teknolojileri Direktörü
Orkun Erkuş	Erkek	Kamu İlişkileri ve Pazar Erişim Direktörü
Kader Karaca	Kadın	İnsan Kaynakları Direktörü
Kerem Fidan	Erkek	Finans Direktörü
Ece Özay Sefiloğlu	Kadın	Hukuk ve Uyum Direktörü
Elif Gürsoy	Kadın	Kurumsal İletişim Direktörü
Işıl Ünal	Kadın	Kalite Direktörü
Ömer Can Önal	Erkek	Kurumsal Risk Yönetimi Yöneticisi
Selin Öztürk	Kadın	Kurumsal Gelişim Kıdemli Yöneticisi

## Sürdürülebilirlik Yönetişimi



Bilgilendirir — — — — Raporlar —————





# Gezegene Yatırım

## İklim ve Çevre

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, süregelen uygulamalarımızla iklim değişikliğinin gezegenimiz üzerindeki kalıcı etkilerini önlemek için üzerimize düşen sorumluluğu en etkin şekilde yerine getirmeye kararlıyız.

Gensenta üretim tesislerinin **%100'ü** ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahiptir.

## Enerji Yönetimi ve Karbon Emisyonu

Faaliyetlerimizdeki enerji tüketiminin doğrudan ve dolaylı etkilerini azaltma konusundaki kararlılığımızı sürdürüyor, enerji tasarrufu sağlayacak ve karbon emisyonlarını önleyecek uygulamalara yöneliyoruz.

Eczacıbaşı Topluluğu'nun, 2023'ün sonunda **düşük karbona geçiş yol haritasına** yönelik başlattığı proje ile karbon emisyonumuzu azaltmak için çalışıyoruz.

**40.947 MWh** ✓

Toplam enerji tüketimi<sup>1</sup>

**831.964 kWh**

İyileştirmeler sonucunda elde edilen yıllık enerji tasarrufu<sup>1</sup>



**163,43 MWh/ton** ✓

enerji yoğunluğu<sup>1</sup>  
Baz yıla (2021) kıyasla **%10 azalma**

**2,1 milyon TL**

İyileştirmeler sonucunda elde edilen yıllık maliyet tasarrufu<sup>1</sup>



**%60,5**

Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonlarının baz yıla (2021) kıyasla azalma oranı<sup>2</sup>

**6.128 ton CO<sub>2</sub>e**

Toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 karbon emisyonu (market-based\*)<sup>2</sup>



## Atık Isı Geri Kazanım



2023 yılında, Gensenta Yenibosna ilaç üretim tesisimizde hayata geçirdiğimiz **“Atık Isı Geri Kazanım”** projesi ile kontamine olmamış 80°C sıcaklığındaki atık sıcak suyu, ihtiyaç duyulduğunda buhar sisteminde geri kullanılmak, ihtiyaç duyulmadığında ise ham su tankına vererek ve gerekli şartlandırmadan sonra kullanım suyu olarak değerlendirmeye başladık. Yatırım maliyeti **1,4 milyon TL** olan projemiz ile yıllık **9.794 m<sup>3</sup> doğalgaz tasarrufu** sağladık.

## BL-1 binasında hizmet veren Ham Madde Kalite Kontrol laboratuvarının Diğer İlaçlar binasına taşınması



Gensenta'daki Yenibosna tesisimizdeki BL-1 binasında hizmet veren Ham Madde Kalite Kontrol laboratuvarını taşıdık ve binadaki yardımcı tesis ekipmanlarının devre dışı bırakılmasını sağlayarak tesisteki toplam enerji tüketimini azalttık. Projemizle yıllık yaklaşık **2.618 MWh** enerji ve **8 milyon TL** maliyet tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz.

## Yenilenebilir Enerji

Sürdürülebilir bir gelecek için düşük karbonlu ekonomiyi destekliyor, yenilenebilir enerji çözümlerine yöneliyoruz.

**%100** ✓

Yenilenebilir kaynaklardan kullanılan elektrik oranı<sup>3</sup>



**%48** ✓

Toplam enerji içindeki yenilenebilir enerjinin payı<sup>3</sup>



**YEK-G**

Gensenta'da **YEK-G sertifikalı yeşil elektrik** temin ederek, elektrik kaynaklı emisyonlarımızı sıfırladık.

<sup>1</sup> Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

<sup>2</sup> Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

\* Pazar temelli (market-based) yaklaşıma göre hesaplanmıştır. Pazar temelli yaklaşım, şirketlerin enerji tedarikinde kasıtlı olarak seçtikleri (veya seçmedikleri) elektrik kaynaklarının emisyonlarını yansıtır.

<sup>3</sup> Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarını temsil etmektedir.



## Su Yönetimi

Su kaynaklarının etkin yönetimini sağlamak ve operasyonel çerçevemiz kapsamında suyun yeniden kullanımını en üst seviyeye çıkarmak amacıyla çalışmalar yürütüyoruz.

2023 yılında su çektiğimiz bölgelerdeki **su stresi** seviyelerini ölçtüğümüz kapsamlı değerlendirme doğrultusunda, World Resources Institute'ne göre çekilen suyun %87'sini yüksek su stresi bölgelerinden, %13'ünü ise aşırı yüksek su stresi bölgelerinden gerçekleştirdik. Bu kapsamda, su stresi yüksek bölgelerde daha dikkatli ve özenli su kullanım alışkanlıkları oluşturmaya yönelik çabalarımıza devam edeceğiz.

**23.600 m<sup>3</sup>**

geri dönüştürülen atık su miktarı<sup>1</sup>  
Bir önceki yıla kıyasla **%43 artış**

**85.240 m<sup>3</sup> ✓**

toplam su çekim miktarı<sup>1</sup>  
Baz yıla (2021) kıyasla **%5 azalma**

**340,21 m<sup>3</sup>/ton ✓**

su yoğunluğu<sup>1</sup>  
Baz yıla (2021) kıyasla **%3 azalma**



Gensenta Yenibosna ilaç üretim tesisinde hayata geçirdiğimiz su projeleri ile yıllık **5.156 m<sup>3</sup> su tasarrufu** sağladık.

Gensenta'da sıcak su proseslerinden çıkan atıksuyun buhar sisteminde geri kazanılması veya kullanım suyu olarak yeniden değerlendirilmesiyle yıllık **5.000 m<sup>3</sup> su tasarrufu** sağladık.

## Döngüsel Ekonomi

Operasyonlarımızda geri kazanımı artırmaya yönelik çalışmalarımıza hız kesmeden devam ederken aynı zamanda da kirliliğin azaltılmasına, kaynakların korunmasına ve döngüsellğe katkı sağlayacak uygulamaları takip ediyoruz.

**%99,40**

Ambalaj atığı geri kazanım oranı<sup>1</sup>



**%80,6**

Tehlikesiz atık geri kazanım oranı<sup>1</sup>

## Atık Yönetimi

Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak atık yönetimine kapsamlı bir yaklaşım uygulayarak, taahhütlerimizi yerine getirmeye ve döngüsel ekonomiye olumlu katkıda bulunmaya kararlıyız.

**%87,44**

Geri kazanılan toplam atık oranı<sup>1</sup>



**%91 ✓**

Geri kazanılan atık oranı<sup>2</sup>

**%9**

Bertaraf edilen atık miktarı<sup>2</sup>

**1.357,66 ton ✓**

Geri kazanılan atık miktarı<sup>2</sup>

**135,09 ton ✓**

Bertaraf edilen atık miktarı<sup>2</sup>



Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak ÇEVKO tarafından

sunulan Gensenta ilaç ürünlerimizin ambalajlarında **"Yeşil Nokta"** sembolünü kullanarak ambalaj atıklarımızın geri kazanımı ile ilgili tüm yasal yükümlülükleri yerine getiriyoruz.

Gensenta teknik operasyonlar sahalarında gerçekleştirdiğimiz **sürdürülebilirlik projeleri** sayesinde, üretilen ürün başına geri dönüştürülemeyen atık miktarını baz yıla (2021) kıyasla **%21** oranında azalttık.

Gensenta Yenibosna ilaç üretim tesisinde oluşan organik atıklarımızı, **"kafeterya atıkları kompost projesi"** kapsamında kompostlaştırıyoruz.

\* [Aqueduct Water Risk Atlas](#)

<sup>1</sup> Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

<sup>2</sup> Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarını temsil etmektedir.





# İnsana Yatırım

## Eşit, Çeşitli ve Kapsayıcı İşyeri

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın benimsendiği, farklılıkların bir güç kaynağı olarak kabul edildiği kapsayıcı bir çalışma ortamını teşvik etmeye kendimizi adadık.

Her bireyin kendini değerli ve saygıdeğer hissettiği bir kültürü teşvik etmek için çabalarırken, dengeli cinsiyet dağılımını ve kadınların üst yönetim rollerine dahil edilmesini sağlayan girişimleri sürdürmeye kararlıyız.



**%39,7**

Çalışanda kadın oranı<sup>1</sup> ✓



**%41,2**

Yönetimde kadın çalışan oranı<sup>1</sup> ✓



**%51,3**

Yeni işe alımda kadın çalışan oranı<sup>1</sup> ✓



**%40,38**

STEM pozisyonlarında kadın çalışan oranı<sup>3</sup>



**% 22,09**

Gelir getirici pozisyonlarda kadın çalışan oranı<sup>4</sup>

**%71**

Çalışan Bağlılığı Anketi Skoru<sup>3</sup>

**%81**

Çalışan Bağlılığı Anketi Skoru<sup>4</sup>



**1.02**

Cinsiyetler Arası Ücret Farkı Oranı<sup>5</sup>

## Yeteneği Çekme, Geliştirme ve Tutma

Şirketimizin başarısı, işimizi ileriye taşımak için gerekli becerilere sahip, oldukça motive olmuş bir iş gücünün yetiştirilmesine ve elde tutulmasına bağlıdır. Nitelikli bir iş gücü oluşturmak için üstün yeteneklere sahip bireyleri çekmenin, geliştirmenin ve elde tutmanın önemini farkındayız.

**31,89**

Çalışan başına eğitim saati<sup>1</sup> ✓



**0,7**

Çalışan başına eğitim saati<sup>1</sup> ✓



**%13,4**

Çalışan devir oranı<sup>2</sup>



**%8,2**

Gönüllü çalışan devir oranı<sup>2</sup>

**363**

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmeleri alan çalışan sayısı<sup>3</sup>



Eczacıbaşı İlaç Pazarlama olarak, bu yıl Türkiye'nin En İyi İşverenleri Araştırması'nda 3. kez "Great Place to Work" (Harika Bir Çalışma Yeri) sertifikasını almaya hak kazandık.

2023'te **16 Kariyer Test Sürüşü (KTS) stajyerimiz** projelerini tamamladı.

✓ İşaretlenmiş veriler, sınırlı güvenceye tabi tutulan verileri temsil etmektedir.

<sup>1</sup> Bu veriler, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarının verilerini temsil etmekte olup yalnızca Beyaz Yaka çalışanları içerir.

<sup>2</sup> Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

<sup>3</sup> Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

<sup>4</sup> Veri, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

<sup>5</sup> Veri, Eczacıbaşı İlaç, Sınai ve Finansal Yatırımlar Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi temsil etmektedir. Bu oran kadın çalışanlarının erkek çalışanlarından %2 oranında daha fazla maaş aldığını göstermektedir.



## Sağlık, Güvenlik ve Refah

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızın temel unsurlarından biri, çalışanlarımızın güvenliğini sağlamaktır. Bu sayede yaralanma ve kazaları önlerken, çalışanlarımızın refahını da güvence altına almaya özen gösteriyoruz.

Sağlık, Güvenlik ve Refah ile ilgili detaylar için [Tutkumuzun Hikayesi](#) raporunu inceleyebilirsiniz.

**0,68**

Kayıp zamanlı yaralanma oranı (LTIR)<sup>1</sup> ✓

**0,99**

Toplam kaydedilen olay oranı (TRIR)<sup>1</sup> ✓

2023 yılında Gensenta olarak, **British Safety Council** tarafından düzenlenen **Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri** kapsamında, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızla **ödül almaya hak kazanan tek Türk ilaç şirketi** olmanın gururunu yaşıyoruz.

Gensenta üretim tesislerinin **%100'ü ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'**ne sahiptir.

**7,37**

Çalışan başına ortalama İSG eğitimi saati<sup>2</sup>



## Toplumsal Yatırımlar

Ulaşabildiğimiz bölgelerde toplulukların refahını ve kalkınmasını artırmak amacıyla, etkin iş birliği ve stratejik yatırımlarla sürdürülebilir çözümler üretmeye kararlıyız.



Toplumun gelişimine katkı sağlamayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyor ve kültür, sanat, spor, eğitim, bilim ve bilişim gibi alanlarda sosyal hayatı desteklemeyi ilke ediniyoruz.



✓ İşaretlenmiş veriler, sınırlı güvenceye tabi tutulan verileri temsil etmektedir.

<sup>1</sup> Bu veriler, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarının verilerini temsil etmektedir.

<sup>2</sup> Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.





#### Eczacıbaşı Dynavit Kadın Voleybol Takımı

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın tüketici sağlık markası Dynavit, her yaşta insana günlük destek sağlamayı ve özellikle daha sağlıklı nesiller yetiştirmede önemli rol oynayan genç kadınlar arasında sağlıklı yaşamı teşvik etmeyi, onları güçlendirmeyi ve başarılı olmaları için ilham kaynağı olmayı amaçlıyor.

Eczacıbaşı Dynavit Kadın Voleybol Takımı, ülke tarihinde 2023 FIVB Dünya Kulüpler Şampiyonası'nı üçüncü kez kazanan ilk takım olarak önemli bir zafere imza atmıştır.

#### Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri

Eczacıbaşı Topluluğu'nun 1959 yılında Türkiye'de tıp ve eczacılık bilimlerinin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla başlattığı Dr. Nejat F. Eczacıbaşı Tıp Ödülleri, geleneğinin 64. yılını kutladı. Ödülleri 6 Ekim 2023'te sahiplerine takdim ettik.

- **Tıp Onur Ödülü**  
Prof. Dr. İmran Özalp
- **Tıp Bilim Ödülü**  
Prof. Dr. Seza Özen
- **Tıp Teşvik Ödülü**  
Doç. Dr. Savaş Taşoğlu ve  
Doç. Dr. Atay Vural
- **Bilimsel Araştırma Ödülü**  
Prof. Dr. Tuğba Bağcı
- **Özel Konulu Bilimsel Araştırma Destek Ödülü**  
Dr. Gözde Korkmaz
- **Tıp Öğrencileri Proje Ödülü**  
Muhammed Fatih Kırcalı ve  
Muhammed Miran Öncel



ECZACIBAŞI'NDA

GENÇLERİN

YERİ AYRI

#### Üniversite ve STK İş birlikleri

Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'nın üniversiteler ve STK'larla gerçekleştirdiği çok sayıda başarılı iş birliği örneği bulunmaktadır:

- Yıldız Teknik Üniversitesi'nde **300** öğrencinin katıldığı BioFormXI etkinliğine konuk olduk. Öğrencilerle kariyer deneyimlerimizi, sürekli öğrenme ve gelişim yolculuğunu, veri ve dijitalleşmenin önemini konuştuk.
- Hacettepe Üniversitesi'nde **400** öğrencinin katıldığı etkinliğe konuk olduk. Öğrencilerle kariyer deneyimlerimizi paylaştık.
- Marmara Üniversitesi İşletme öğrencileriyle bir araya gelerek ilaç sektöründeki trendler ve gelişmeler hakkında konuştuk.
- ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Öğrenci Birliği'nin Aralık ayında düzenlediği "İlaç Endüstrisinde Yeni Ufuklar" serisinde Eczacılık Fakültesi öğrencileriyle bir araya gelerek keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.

Toplumsal Yatırımlar ile ilgili detaylar için [Tutkumuzun Hikayesi](#) raporunu inceleyebilirsiniz.

## Geleceğe Yatırım İnovasyon

İnovasyonu teşvik eden bir kurum kültürü inşa etmenin sorumluluğunda yeni projeler geliştirirken, süreçlerimizi her alanda iyileştirmek için yeni çözümler tasarlıyoruz.

### EPM Business Technologist

Şirketimizin iş birimlerindeki teknoloji, veri ve yapay zekâ okuryazarlığını artırmak için EPM Business Technologist programını hayata geçirdik. Bu doğrultuda, uzmanlığımızdan yararlanarak yapay zeka odaklı uygulamaların kullanımında farkındalığı ve verimliliği artırmayı ve aynı zamanda dijital çözümlerin entegrasyonu ile operasyonel verimliliği bir üst seviyeye taşımayı hedefliyoruz.



## Girişimcilik

Yürüttüğümüz çalışmalarla birlikte süreçlerimizde yapay zekâ uygulamalarını yaygınlaştırıyor, veri odaklı, girişimci ve yenilikçi çözümler sunuyoruz.

**Dynavit Yapay Zeka Destekli Website Yenileme** ve **Dynavit Precision Marketing** projelerimiz ile hem şirket bünyesinde hem şirket dışında farklı kategorilerde ödüllendirildik.

- MarTech **Dijital Platformlarda En İyi Teknoloji Kullanımı**
- İstanbul Marketing Awards 2023 **Dijital ve Teknoloji Chatbot**
- Eczacıbaşı Dijitaliz **En Başarılı Yapay Zekâ Denemesi**
- Future of Cloud & AI Awards 2023 **En İyi Yapay Zeka Projesi**
- Brandverse 2024 **En İyi Kurumsal Web Sitesi ve En İyi Müşteri Deneyimi**
- Golden Pulse Awards 2024 **En Başarılı Sağlık Hizmetleri İletişimi**

Projelerimizle ilgili ayrıntılı bilgi için [Tutkumuzun Hikayesi](#) raporunu inceleyebilirsiniz.

## Araştırma ve Geliştirme

Yeni ürünler geliştirmeye, formülasyon süreçlerini iyileştirmeye ve ilaçları herkes için erişilebilir kılmaya odaklı çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

### Dynavit Collagen Quatro'dan Gözlemsel Çalışmamız;

2023 Altın Havan ödülleri kapsamında **Gıda Takviyelerinde Yaşamsal Destek** ödülü ve Eczacıbaşı İnovasyon Ödülleri kapsamında **'Eczacıbaşı Çalışanları Tarafından Özel Seçilen Proje'** ödülünü aldı.

Araştırma ve Geliştirme ile ilgili detaylar için [Tutkumuzun Hikayesi](#) raporunu inceleyebilirsiniz.



33

Ar-Ge çalışan sayısı<sup>1</sup>



20 Ar-Ge projesi

Geçen yıla kıyasla Ar-Ge proje sayısında **%33 artış**<sup>2</sup>



86 milyon TL

2023 yılında yapılan Ar-Ge yatırım tutarı<sup>2</sup>



11

Toplam patent başvurusu<sup>3</sup>



<sup>1</sup> Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

<sup>2</sup> Veri, Gensenta ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

<sup>3</sup> Veri, Gensenta, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama ve Eczacıbaşı-Monrol Türkiye operasyonlarını temsil etmektedir.



## Dijital Dönüşüm

Çalışmalarımızda operasyonel verimliliğe katkı sağlayacak dijital çözümleri takip ediyor, dijital dönüşüm odağındaki yatırımlarımızı önceliklendiriyoruz.

**2.025 saat**

Dijital dönüşüm toplam eğitim saati<sup>1</sup>



**40**

Yapay zekâ aracı denemesi<sup>1</sup>

### Nex+Gen

Gensenta'da hayata geçirdiğimiz NEX+GEN dönüşüm projemizle, temel ERP sistemini ECC'den S4Hana'ya taşıyarak süreç uyumu ve verimlilik konularında olanaklar yaratılmasını sağladık. Bu doğrultuda, gelişmiş analitik ve yapay zekanın benimsenmesini destekleyerek, veri odaklı ve karar destek sistemlerine dayalı otomasyon fırsatları yarattık.

**Sağlık Profesyonelleri (HCP) Merkezli, Tüketici Merkezli ve Operasyonel Verimlilik Merkezli** olmak üzere 3 stratejik öncelik alanımızla %10 Dijital Katılım sağlamaya yönelik dijital girişimlerimizden **29,5 milyon TL** ek FAVÖK elde ettik.<sup>1</sup>



## Ürün Sorumluluğu

İlaç güvenliği ve kalitesini sağlamak temel sorumluluklarımızdan biridir. Tüm faaliyetlerimizi son tüketici olan hastanın sağlığını ön planda tutacak şekilde yürütüyoruz.

**208**

Türkiye'deki toplam ruhsat sayısı<sup>2</sup>



**166**

Uluslararası Pazarlarda güncel ruhsat sayısı<sup>2</sup>

Gensenta tesislerinde modern teknolojiyi, teknik uzmanlık ve sürekli eğitimle birleştirerek dünya standartlarındaki **“Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)”** ve **“Güncel İyi Laboratuvar Uygulamaları (cGLP)”** kurallarına uygun olarak ürettiğimiz ilaçları, yeni ve kapsamlı çözümleri; hem Türkiye'de hem de birçok ülkede insan sağlığının hizmetine sunuyoruz.



<sup>1</sup> Veri, Eczacıbaşı İlaç Pazarlama'yı temsil etmektedir.

<sup>2</sup> Veri, Gensenta'yı temsil etmektedir.

# Raporlama İlkeleri

## Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar Sürdürülebilirlik Raporu'nun Yönetici Özeti 2023 Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporlama ilkeleri (bundan böyle "Raporlama İlkeleri" olarak anılacaktır), Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş.'nin ("şirket") Sürdürülebilirlik Raporu'nun Yönetici Özeti'nde sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerin veri hazırlama ve raporlama metodolojileri hakkında bilgi sağlar. Göstergeler, sosyal göstergeleri ve çevresel göstergeleri içerir. Yukarıda belirtilen göstergelerin, esasa ilişkin yönlerden, Raporlama İlkeleri ile uyumlu olarak hazırlanması için uygun prosedürlerin mevcut olduğundan emin olmak şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu ilkelerde yer alan bilgiler, şirketin sorumlu olduğu 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren mali yılı ve Türkiye'deki operasyonları kapsamakta olup, "Temel Tanımlar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

- Raporlama Prensipleri Eczacıbaşı-Monrol Nükleer Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş., Gensenta İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.'yi içermektedir.
- Eczacıbaşı İlaç Pazarlama A.Ş.'nin sadece sosyal verileri doğrulanmıştır. Çevresel verileri doğrulama kapsamında değildir.
- Mavi yakalı çalışanlar, kadın çalışan oranlarına, yetenek başına eğitim saati ve çalışan başına eğitim saatine dahil edilmemiştir.
- Yeni işe alımlar içerisindeki kadın oranı, yönetici pozisyonundaki kadın oranı, istihdamdaki kadın oranı ve yetenek başına düşen eğitim saati verileri yalnızca Türkiye lokasyonlarını kapsamaktadır.

## Genel Raporlama İlkeleri

Raporlama İlkeleri dokümanının hazırlanmasında aşağıdaki ilkeler göz önünde bulundurulmuştur:

- Bilginin hazırlanmasında - Bilgi kullanıcılarına bilginin güncelliği ve güvenilirliği temel ilkelerinin vurgulanması.
- Bilgi raporlamasında - önceki yıl da dahil olmak üzere diğer verilerle karşılaştırılabilirlik/tutarlılık ilkelerinin ve kullanıcılara açıklık sağlayan anlaşılabilirlik/şeffaflık ilkelerinin vurgulanması.

## Raporlamanın Temel Tanımları ve Kapsamı

Şirket, bu raporun amacı doğrultusunda aşağıdaki tanımları yapmaktadır:

Tip	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Toplam enerji tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, şirket tarafından aylık olarak izlenen ve hizmet sağlayıcı kuruluşlar tarafından faturalandırılan toplam enerji tüketim miktarını ifade eder. Enerji tüketim verileri elektrik, doğal gaz, dizel ve LPG/LNG tüketimini içerir.
Çevresel	Yenilenebilir kaynaklardan enerji kullanımı oranı (%)	Raporlama döneminde, üretilen ve tedarik edilen yenilenebilir elektrik toplamı ile hesaplanan yenilenebilir enerjinin toplam enerji tüketimine oranını ifade eder.
Çevresel	Yenilenebilir kaynaklardan elektrik kullanımı oranı (%)	Raporlama döneminde üretilen ve temin edilen yenilenebilir elektriğin toplam elektrik tüketim miktarına oranını ifade eder.
Çevresel	Geri kazanılan atık oranı (%)	Raporlama döneminde şirket tarafından geri kazanılan ve geri dönüştürülen, atık bildirimleriyle takip edilen ve devlete beyan edilen atıkların toplam atık miktarına oranını ifade eder.
Çevresel	Bertaraf edilen atık miktarı (Ton)	Raporlama döneminde şirket tarafından bertaraf edilen, atık beyanıyla takip edilen ve devlete beyan edilen atık miktarını ifade eder.
Çevresel	Geri kazanılan atık miktarı (Ton)	Raporlama döneminde şirket tarafından geri kazanılan, atık beyannameleriyle takip edilen ve hükümete bildirilen atık miktarını ifade eder.
Çevresel	Toplam taze su çekimi (bin m <sup>3</sup> )	Raporlama döneminde, hizmet sağlayıcı kuruluşlardan alınan faturalar üzerinden izlenen toplam belediye suyu çekimi ile sayaçlarla izlenen yeraltı suyu, yüzey suyu ve yağmur suyu çekimini ifade etmektedir.
Çevresel	Enerji yoğunluğu (MWh/ton)	Raporlama döneminde, şirketin toplam enerji tüketiminin toplam üretim hacmine (ton cinsinden) oranını ifade eder.
Çevresel	Su yoğunluğu (m <sup>3</sup> /ton)	Raporlama döneminde, şirketin toplam su çekiminin toplam üretim hacmine (ton cinsinden) oranını ifade eder.



Tip	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Kayıp zamanlı olay oranı	Raporlama döneminde, çalışanın olaydan sonra bir takvim günü veya daha fazla süre boyunca çalışmamasına neden olan iş kaynaklı yaralanmaların sıklığını ifade eder.
Sosyal	Toplam kaydedilebilir olay oranı	Raporlama döneminde, Ölümcül Olay, Kayıp Zamanlı Yaralanma (LTI), Tıbbi Tedavi Yaralanması (MTI), Mesleki Hastalık (Doğrulanmış) (OOI) ve Sınırlı İş Yaralanması (RWI) ile sonuçlanan tüm olayların toplamını ifade eder.
Sosyal	İşe alımlarda kadın oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket tarafından işe alınan ve Sosyal Güvenlik Kurumuna İşe Giriş Bildirgesi ile bildirilen kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
Sosyal	Kadın profesyonellerin oranı (%)	Raporlama döneminde, Eczacıbaşı Holding A.Ş. İnsan Kaynakları veri platformu üzerinden takip edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen kadınların sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
Sosyal	Yönetim pozisyonlarındaki kadın oranı (%)	Raporlama döneminde, Müdür, Direktör, Üst Yönetim yöneticileri dâhil olmak üzere Şirket'in yönetim kademelerinde görev alan kadın çalışan sayısının Toplam Çalışan Sayısına oranı.
Sosyal	Çalışan başına eğitim saati (#)	Raporlama döneminde, şirket çalışanlarının katıldığı toplam eğitim saatinin, Eczacıbaşı Holding A.Ş.'ye ait İnsan Kaynakları'nın eğitim takip platformu üzerinden takip edilen yıllık ortalama çalışan sayısına oranını ifade eder.
Sosyal	Yetenek başına eğitim saati (#)	Raporlama döneminde çalışanların katıldığı ve Eczacıbaşı Holding A.Ş. eğitim platformu üzerinden takip edilen liderlik eğitimlerinin, eğitim alan kişi sayısına oranını ifade eder.

## Verilerin Hazırlanması

### 1. Çevresel Göstergeler

#### Toplam enerji tüketimi (MWh)

Formül: Toplam elektrik + doğalgaz gaz + dizel + LPG/LNG enerji tüketimi

#### Yenilenebilir kaynaklardan enerji kullanımı oranı (%)

Formül: (Öz kaynaklardan elde edilen toplam yenilenebilir elektrik miktarı + satın alınan yenilenebilir elektrik miktarı) / Toplam enerji tüketimi

#### Yenilenebilir kaynaklardan elektrik kullanımı oranı (%)

Formül: (Öz kaynaklardan elde edilen yenilenebilir elektrik miktarı + satın aldığımız yenilenebilir elektrik miktarı) / Toplam elektrik tüketimi

#### Geri kazanılan atık oranı (%)

Formül: Geri kazanılan atık miktarı (ton) / Toplam atık miktarı (ton)

#### Bertaraf edilen atık (Ton)

Formül: Bertaraf edilen atıkların toplam miktarı

#### Toplam geri dönüştürülen atık (Ton)

Formül: Geri kazanılan atıkların toplam miktarı

#### Toplam taze su çekimi (bin m<sup>3</sup>)

Formül: Toplam belediye suyu çekimi + toplam yeraltı suyu çekimi

#### Enerji yoğunluğu (MWh/ton)

Formül: Toplam enerji tüketimi / Toplam üretim miktarı

#### Su yoğunluğu (m<sup>3</sup>/ton)

Formül: Toplam su çekimi / Toplam üretim miktarı



## 2. Sosyal Göstergeler

### Kayıp zamanlı olay oranı

Formül: (Kayıp Zamanlı Olay Miktarı) x 200.000 / Toplam Adamsaat

### Toplam kaydedilebilir olay oranı

Formül: (Toplam Kaydedilebilir Olay Miktarı) x 200.000 / Toplam Adamsaat

### İşe alımlarda kadın çalışan oranı (%)

Formül: İşe Alımda Kadın Çalışan Sayısı / Toplam İşe Alım Sayısı

### Kadın profesyonellerin oranı (%)

Formül: Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

### Yönetici pozisyonlarındaki kadın çalışan oranı (%)

Formül: Yönetici pozisyonlarındaki kadın çalışan sayısı / Yönetici pozisyonlarındaki toplam çalışan sayısı

### Çalışan başına eğitim saati (#)

Formül: Toplam eğitim saati / Yıllık ortalama çalışan sayısı

### Yetenek başına eğitim saati (#)

Formül: Liderlik eğitimlerinin toplam saati (saat) / Liderlik eğitimlerini tamamlayan toplam kişi sayısı (sayı)

## Yeniden ifadeler

Verilerin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir miktar tahmin içerir. Verilerde %5'ten fazla bir değişiklik olduğunda yeniden ifadeler dikkate alınır.

# İletişim

## Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş.

Büyükdere Cad.

Ali Kaya Sok. No:5

Levent 34394 İstanbul

Phone: +90 (212) 350 80 00  
+90 (212) 371 70 00

Fax: +90 (212) 371 73 99

[www.eis.com.tr](http://www.eis.com.tr)

Daha fazla bilgi için

[eis@eczacibasi.com.tr](mailto:eis@eczacibasi.com.tr)

Bu raporda, aksi belirtilmediği sürece, “Şirket”, “biz” ve “bizim” ifadeleri Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş. ve bağlı şirketlerini ifade eder.

## Yasal Uyarı

Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş. iyi niyetle hareket etmiş ve bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğunu ve eksiksizliğini sağlamak için her türlü makul çabayı göstermiştir. Bu Rapor yalnızca bilgilendirme amaçlı hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel alınmamalıdır. Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş. ve bağlı şirketleri, Yönetim Kurulu ve Raporun hazırlanmasına katkıda bulunan çalışanlar, bu Raporda yer alan bilgilerin kullanımından kaynaklanan doğrudan veya dolaylı hiçbir zarardan sorumlu tutulamaz. Bu belgedeki tüm bilgiler Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş. tarafından sağlanmıştır. Eczacıbaşı İlaç Sınai ve Finansal Yatırımlar San. Ve Tic. A.Ş.’nin rapor üzerindeki tüm hakları saklıdır.



Eczacıbaşı